

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 28»

РАССМОТРЕНО
На педагогическом совете
Протокол № 5 от «24» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ № 28»
Н.Л. Журавка
Приказ № 51/о от 25.03.2022 г.



Программа антирисковых мер по направлению «Дефицит
педагогических кадров» на 2022-2023 г.

Г. Магадан
2022 г.

Оглавление

1. Цель и задачи реализации программы.....	3
2. Показатели и индикаторы цели.....	3
3. Методы сбора и обработки информации:.....	3
4. Сроки реализации программы.....	4
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4
Исполнители и порядок управления реализацией программы.....	4
6. Дорожная карта антирисковых мер.....	5

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к апрелю 2023 года кадрового дефицита в МБОУ «СОШ № 28» за счёт привлечения практикантов, молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
3. Заключение договора с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе, с возможным дальнейшим трудоустройством студентов 1-2 студентов.
4. Проводить профориентационную работу с учениками старших классов, направленную на привлечение выпускников в педагогические ВУЗы
5. Организовать профессиональную переподготовку 1 учителя с целью устранения дефицита педагогических кадров.
6. Разработка алгоритма информирования населения о существующих вакансиях.

2. Показатели и индикаторы цели:

- Количество вакантных ставок;
- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы.

Сроки реализации программы 1 год - с апреля 2022 по апрель 2023 года.

3. Меры/мероприятия по достижению целей и задач

1. Проведение мониторинга потребности в учителях-предметниках в школе.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Поиск способов привлечения специалистов из других регионов РФ.
4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Организовать работу с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе, с возможным дальнейшим трудоустройством студентов.
6. Составить памятку «Порядок информирование населения об открытых вакансиях».

4. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к апрелю 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, учителей начальных классов, учителя логопеда, педагога организатора ОБЖ) за счёт привлечения молодых специалистов, практикантов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы;

2. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы уменьшится на 10%;

3. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы увеличится на 7%;

5. Исполнители и порядок управления реализацией программы

- директор Журавка Н.Л., несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, занимается привлечением специалистов из других регионов РФ.
- педагог – психолог Печерица В.А., организует работу по улучшению психологического климата в коллективе, с целью удержания в коллективе новых сотрудников и прекращения утечки сотрудников
- специалист по кадрам Бедоткина Л.В. - Проведение мониторинга потребности в учителях-предметниках в школе, заключение договора с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе, с возможным дальнейшим трудоустройством студентов, составить памятку «Порядок информирование населения об открытых вакансиях».
- Зам. директора по УВР Катанаева И.П. – работа с коллективом по мотивации на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы, составление заявки
- Зам. директора по ВР Митягина Т.А. - Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
- Учителя предметники – работа в качестве наставников для студентов – практикантов.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Участники	Ответственные
1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Проведение мониторинга потребности в учителях-предметниках в школе	Апрель 2022	Специалист по кадрам Бедоткина Л.В.	Директор
	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Апрель 2022	зам. директора по УВР Катанаева И.П., Жёлтикова Н.В.	Директор
2. Заключение договора с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе, с возможным дальнейшим трудоустройством студентов.	Заключение договора с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе	Лето 2022	зам. директора по УВР, Жёлтикова Н.В.	Директор
	Посещение ВУЗа для привлечения студентов на прохождение педагогической практики в нашей школе	Сентябрь 2022	зам. директора по УВР, Жёлтикова Н.В.	Директор
	Создание комфортного психологического климата, выделение наставника для привлечения на продолжение работы после практики	Сентябрь-ноябрь 2022	педагог-психолог Печерица В.А.	Директор
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.	Информацию о вакансиях размещать на всероссийских сервисах по поиску работы (nn.ru , super Job и т.д.)	Апрель 2022 – апрель 2023	Специалист по кадрам Бедоткина Л.В.	Директор
4. Проводить профориентационную работу с учениками старших классов, направленную на	Разработка плана профориентационных	Апрель 2022	Классные руководители 8-11	Зам. директора по ВР Митягина Т.А.

привлечение выпускников в педагогические ВУЗы	мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.		классов	
	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	Апрель-май 2022	учителя, обучающиеся	Зам. директора по ВР Митягина Т.А.
	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов опытных учителей	Апрель-май 2022	учителя, обучающиеся, родители обучающихся	Зам. директора по ВР Митягина Т.А.
	Проведение профориентационных классных часов для обучающихся 10-11 классов	Апрель-май 2022	учителя, обучающиеся, приглашенные специалисты	Зам. директора по ВР Митягина Т.А.
5. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита педагогических кадров.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Апрель 2022	Зам. директора по УВР Катанаева И.П.	Зам. директора по УВР Катанаева И.П.
	Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы	Апрель-май 2022	Зам. директора по УВР Катанаева И.П.	Директор
6. Разработка алгоритма информирования населения о существующих вакансиях.	Составить памятку «Порядок информирования населения об открытых вакансиях»	Апрель 2022	Специалист по кадрам Бедоткина Л.В.	Директор