

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №28»**

РАССМОТРЕНО

На педагогическом совете

Протокол № 5 от «24»_марта_2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №28»

Н.Л. Журавка

Приказ № 51/о от «25»_марта 2022 г.



**Среднесрочная программа развития
на 2022-2023 годы**

г. Магадан

2022 г.

1. <u>Цель и задачи программы</u>	Единая цель Программы — повышение качества образования в школе к 2023 году путем реализации комплекса мероприятий; частичное оснащение школы оборудованием необходимым для обеспечения учебного процесса в соответствии с ФГОС, уменьшение дефицита педагогических кадров на 50%. <u>Риск 1 - Недостаточный уровень оснащения школы</u> Цель – Оснастить частично школу оборудованием, необходимым для обеспечения учебного процесса в соответствии с ФГОС к апрелю 2023 года. Задачи: 1. Провести инвентаризацию, с целью определения изношенности имеющегося оборудования и дефицита оборудования в школе. 2. За счет фонда материального обеспечения и спонсорской помощи к 2023 году докупить недостающее, оборудование в школу. 3. За счет спонсорской помощи, провести интернет в 50% учебных кабинетов к 2023 году. <u>Риск 2 - Дефицит педагогических кадров</u> Цель - уменьшить дефицит педагогических кадров на 50% для снижения нагрузки на учителей и повышения качества образования к 2023 году. Задачи: 1. Усилить работу с ВУЗом (СВГУ) для привлечения молодых специалистов на работу в школе. 2. Создать алгоритм действий для максимального охвата информирования населения о существующих вакансиях. 3. Проводить работу по переподготовке имеющихся педагогических кадров.
2.Целевые индикаторы и показатели программы	Риск 1 «Низкий уровень оснащения школы» • Доля кабинетов оборудованных в соответствии с ФГОС; • Доля учебных кабинетов оборудованных высокоскоростным интернетом; • Количество необходимого оборудования для кабинета физики. • Риск 2 «Дефицит педагогических кадров» • Количество вакантных ставок • Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы; • Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
3.Сроки и этапы реализации программы	<i>Апрель 2022- апрель 2023 год</i> Этапы реализации проекта: <u>I этап</u> (II квартал 2022 года) - аналитико-диагностический, подготовительный. Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение школьного проекта. <u>II этап</u> (III квартал 2022 года) – экспериментально-внедренческий Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение Программ антирисковых мер <u>III этап</u> (VI квартал 2022 г. –I квартал 2023 года) - этап промежуточного

	контроля и коррекции Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса. <u>IV этап</u> (II квартал 2023 г.) - этап полной реализации проекта. Цель: подведение итогов реализации проекта
4. Основные мероприятия программы/перечень Подпрограмм с основными мероприятиями	1. Программа антирисковых мер «Низкий уровень оснащения школы» Цель - Оснастить частично школу оборудованием, необходимым для обеспечения учебного процесса в соответствии с ФГОС к апрелю 2023 года Задачи: 1. Провести инвентаризацию, с целью определения изношенности имеющегося оборудования и дефицита оборудования в школе. 2. За счет фонда материального обеспечения и спонсорской помощи к апрелю 2023 года полностью обновить устаревшее оборудование в том числе специального оборудования для кабинетов на 100%. 3. За счет фонда материального обеспечения и спонсорской помощи к апрелю 2023 года, оборудовать ПК и оргтехникой 30% кабинетов. 4. За счет спонсорской помощи провести интернет в 50% учебных кабинетов к апрелю 2023 года. Целевые показатели: • Доля кабинетов оборудованных в соответствии с ФГОС Доля учебных кабинетов оборудованных высокоскоростным интернетом • Количество современного лабораторного оборудования для оснащения кабинета физики Меры/мероприятия по достижению цели и задач 1. Приобретение цифрового оборудования 2. Проведение высокоскоростного Интернета в учебные кабинеты 3. Приобретение современного лабораторного оборудования в кабинеты физики. Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров школы» Цель: уменьшение к апрелю 2023 года кадрового дефицита в МБОУ «СОШ № 28» на 50% за счёт привлечения практикантов, молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы. Задачи: 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия). 3. Заключение договора о с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе, с возможным дальнейшим трудоустройством студентов. 4. Проводить профориентационную работу с учениками старших классов, направленную на привлечение выпускников в педагогические ВУЗы 5. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с

	целью устранения дефицита педагогических кадров. 6. Разработка алгоритма информирования населения о существующих вакансиях. Показатели и индикаторы цели: • Количество вакантных ставок; • Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы; • Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы; Меры/мероприятия по достижению целей и задач 1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников. 2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. 3. Поиск способов привлечения специалистов из других регионов РФ. 4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. 5. Организовать работу с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе, с возможным дальнейшим трудоустройством студентов. 6. Составить памятку «Порядок информирование населения об открытых вакансиях».
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<i>Риск 1 «Низкий уровень оснащения школы»</i> 1. Современное лабораторное оборудование в кабинетах физики; 2. Оснащение школьной библиотеки печатными и электронными образовательными ресурсами, оборудованием и программным обеспечением, позволяющими работать с разнообразными информационными ресурсами образовательного назначения; 3. Создание новых интерьеров учебных кабинетов и помещений школы (в соответствии с целями образовательной деятельности и требованиями ФГОС); 4. Приобретение для качественного проведения занятий внеурочной деятельности цифровых образовательных ресурсов, спортивного инвентаря. 5. 30% учебных кабинетов оборудованы ПК, проектором, экраном, принтером или МФУ. 6. В 50 % кабинетов проведен интернет. 7. Доля учебных кабинетов оборудованных высокоскоростным интернетом составит 50%; 8. На 100% оснащение современным лабораторным оборудованием кабинет физики. <i>Риск 2 Дефицит педагогических кадров</i> 1. Уменьшение к апрелю 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, учителей начальных классов, учителя логопеда, педагога организатора ОБЖ) за счёт привлечения молодых специалистов, практикантов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы;

	• Количество вакантных ставок уменьшится на 50%; • Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы уменьшится на 10%; Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы увеличится на 7% ;
6.Исполнители и порядок управления реализацией программы	Руководителем программы является директор МБОУ «СОШ №28» Журавка Н.Л., которая несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы; заместители директора по учебно-воспитательной работе; заместитель директора по воспитательной работе; педагогические работники (учителя, педагог-психолог, педагог-организатор); специалист по кадрам. Плановая корректировка программы будет проведена в сентябре 2022 года, возможна внеплановая корректировка в связи с изменившимися обстоятельствами по приказу директора школы.

ПРИЛОЖЕНИЕ к п.4 «Основные мероприятия программы / перечень подпрограмм с основными мероприятиями

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ОСНАЩЕННОСТЬ И ШКОЛЫ	1. Провести инвентаризацию, с целью определения изношенности имеющегося оборудования и дефицита оборудования в школе	Создать приказ о проведении инвентаризации в школе Провести инвентаризацию	Апрель-май 2022	Акт инвентаризации	Директор завхоз Благинина К.В.
	2. За счет фонда материального обеспечения и спонсорской помощи к апрелю 2023 года полностью обновить устаревшее оборудование в том числе специального оборудования для кабинета физики	Определить необходимый перечень оборудования и средств обучения	Апрель-май 2022	Количество необходимого оборудования и средств обучения	Завхоз Благинина К.В.
		Повысить эффективность материально-технической базы школы за счет рационального использования ресурсов	Апрель-май 2022	Отчет о состоянии материально-технической базы	Зам директора по УВР, Жёлтиков И.А.

	Приобрести оборудование для кабинета физики	Июнь – 2022, март 2023	Количество оборудования согласно типовому перечню необходимого оборудования для кабинета физики	Завхоз Благинина К.В. Электроник Алексеев Н.В.
	Заменить устаревшее оборудование новым	Июнь – 2022, апрель 2023	Количество устаревших ПК (5 ПК)	Электроник Алексеев Н.В.
3.За счет фонда материального обеспечения и спонсорской помощи к апрелю 2023 года, оборудовать ПК и оргтехникой 30% кабинетов	Закупить ПК, проекторы, экраны, принтеры или МФУ для оборудования учебных кабинетов	До марта 2023	Количество приобретенных компьютеров, цифрового оборудования (6 принтеров; 2 Персональных компьютера, 2 экрана, 1 проектор)	Директор, Завхоз Благинина К.В. Электроник Алексеев Н.В.
4.За счет спонсорской помощи провести интернет в 50% учебных кабинетов к апрелю 2023 года.	Закупить необходимое для проведения Интернета: сетевой кабель, кабель – каналы, коммутаторы (неуправляемые) и т.д.	апрель – декабрь 2022 г.	Количество приобретенного необходимого материала для проведения интернета	Завхоз Благинина К.В. Электроник Алексеев Н.В.

		Провести интернет в 50% учебных кабинетов	Апрель 2023 г.	Акт выполненных работ	Завхоз Благинина К.В. Электроник Алексеев Н.В., рабочий по зданию Герайтис Л.В.
ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ	1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.	Апрель 2022	Аналитическая справка	Директор, Специалист по кадрам Бедоткина Л.В.
		Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Апрель 2022	Документ «Предварительная нагрузка»	Директор, зам. директора по УВР
	2. Заключение договора с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе, с возможным дальнейшим трудоустройством	Заключение договора с СВГУ о проведении педагогической практики в нашей школе	Лето 2022	Договор о сотрудничестве в области проведения педагогической практики на базе школы	Директор

	студентов.	Привлечение студентов на прохождение педагогической практики в нашей школе	Лето 2022	Отчет о количестве студентов, проходящих практику	Директор, учителя-предметники
		Создание условий для привлечения на продолжения работы после практики	Сентябрь 2022	Отчет о количестве Трудоустроенных студентов	Директор
	3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.	Информацию о вакансиях размещать на всероссийских сервисах по поиску работы (nn.ru , super Job и т.д.)	Сентябрь-ноябрь 2022	Количество размещенных объявлений	Специалист по кадрам Бедоткина Л.В.
	4. Проводить профориантационную работу с учениками старших классов, направленную на привлечение выпускников в педагогические ВУЗы	Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Апрель 2022 – апрель 2023	План профориантационных мероприятий	Зам. директора по ВР Митягина Т.А.

		Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	Апрель 2022	Справка по итогам проведения	Зам. директора по ВР Митягина Т.А.
		Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов опытных учителей	Апрель -май 2022	Справка по итогам посещения	Зам. директора по ВР Митягина Т.А.
		Проведение профориентационных классных часов для обучающихся 10-11 классов	Апрель -май 2022	Справка по итогам проведения	Зам. директора по ВР Митягина Т.А.
	5. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита педагогических кадров.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Апрель -май 2022	План-график повышения квалификации пед. работников	Зам. директора по УВР Катанаева И.П.
		Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы	Апрель 2022	Заявка на получение доп. Образования педагогов	Зам. директора по УВР Катанаева И.П.

	6. Разработка алгоритма информирования населения о существующих вакансиях.	Составить памятку «Порядок информирование населения об открытых вакансиях»	Апрель-май 2022	Памятка «Порядок информирование населения об открытых вакансиях»	Специалист по кадрам Бедоткина Л.В.
--	--	--	-----------------	--	--

Механизм (пути) реализации программы

Руководителем программы является директор МБОУ «СОШ №28» Журавка Н.Л., которая несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

- В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы

- Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта «500+», директор школы.

- Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов. По каждому фактору, диагностируемому в рисковом профиле, разработана программа:

- 1) Программа антирисковых мер «Низкий уровень оснащения школы»

- 2) Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Мероприятия по реализации программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных антирисковых программ регулярно представляется на заседании педагогического совета.

Сотрудничество участников программы (муниципальный координатор, куратор школы) осуществляется при помощи телефонной связи, ВКС, мессенджеров, посредством электронной почты.

Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы.